

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a de suport en sistemes silvopastorals

Referencia: 25-05-00041

El CTFC precisa incorporar persones tècniques de suport dels projectes del grup de Ecologia i Gestió de Sistemes Silvopastorals, en el marc dels projectes finançats per la Fundación Biodiversidad (Ministerio de Transició Ecològica i Repte Demogràfic).

Aquests llocs de treball al CTFC formen part del programa de Gestió Forestal Multifuncional i ofereixen una excel·lent oportunitat per desenvolupar una carrera científic-tècnica en recerca forestal aplicada en un entorn laboral estimulante. Aquest enllaç ofereix més informació sobre l'Institut de Recerca: <https://www.ctfc.cat/ca/>

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. . Més informació institucional disponible a: www.ctfc.cat.

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació juny-juliol 2025.
2. Duració: 3 mesos, amb possibilitat de renovació.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona, amb possibilitat de treball a distància d'acord a les condicions del CTFC
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Col·laborar en els treballs de camp del programa de Gestió Forestal Multifuncional
2. Dur a terme treballs al laboratori per a caracteritzar la producció d'herba
3. Treball de laboratori per a caracteritzar mostres de sòls.
4. Contribució a les activitats del Programa del CTFC.

REQUISITS NECESSARIS

1. Formació mitjà (FP de cicles mig o superior) en el sector agroforestal i/o experiència adquirida en la pràctica.
2. Experiència en treballs relacionats amb el lloc de treball. (jardineria, sòls, o similar)

3. Domini del català parlat i escrit.
4. Carnet de conduir B.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència adquirida en la pràctica en sistemes silvopastorals
2. Competències de difusió
3. Fluïdesa addicional en castellà o francès.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Pensament crític i atenció al detall.
2. Orientat a resultats.
3. Flexibilitat i adaptació.
4. Iniciativa i proactivitat.
5. Disponibilitat per viatjar a nivell local.
6. Carnet de conduir per a cotxe.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a **www.ctfc.cat/registre.php**, en un termini fins el **18 de juny de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. I condicions valorables.

	Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Mitjans de Juny 2025	Inici del contracte.